

# ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ НА 2015-2017 ГОДЫ

19 декабря 2014 года в г. Москве состоялось подписание Отраслевого соглашения по организациям лесопромышленного комплекса РФ на 2015-2017 годы. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально — трудовые отношения и связанные с ним экономические отношения работников и работодателей, устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций лесопромышленного комплекса.

Сторонами Соглашения являются:

от работников лесопромышленного комплекса — профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации;

от работодателей — Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности и Общероссийское отраслевое объединение работодателей мебельной и деревообрабатывающей промышленности.

От Рослеспрофсоюза Соглашение подписал и.о. председателя Денис ЖУРАВЛЕВ.

Со стороны работодателей свои подписи под Соглашением поставили председатель правления ОООР целлюлозно-бумажной промышленности Владимир ЧУЙКО и председатель правления ОООР мебельной и деревообрабатывающей промышленности Олег НУМЕРОВ.

Комментарий и.о. Председателя Рослеспрофсоюза Дениса ЖУ-

РАВЛЕВА:

— Заключение отраслевых соглашений федерального уровня — чрезвычайно сложная задача. Проведём параллели с заключением коллективного договора на предприятии. При ведении коллективных переговоров на конкретном предприятии стороны понимают экономические возможности и перспективы данного предприятия и на этой основе договариваются о предельно конкретных гарантиях. При разработке соглашения, которое распространяется на всю отрасль (а это — сотни или даже тысячи предприятий), необходимо найти такие решения, которые будут выполнимы как для крупных, мощных предприятий, так и для небольших и менее устойчивых. Кроме того, если переговоры заходят в тупик, то профсоюзная организация на предприятии имеет в своем распоряжении широкий набор инструментов для воздействия на работодателя, в т.ч. коллектив-

ный трудовой спор, коллективные действия. На уровне отрасли нет таких широких возможностей урегулировать разногласия.

Изначально было ясно, что работа по Соглашению будет очень тяжелой, поскольку в нынешней экономической ситуации работодатели будут стараться избегать принятия на себя дополнительных социальных обязательств. Но в то же время работники отрасли в этой ситуации нуждаются в более высоком уровне гарантий, в дополнительной защите. Нормы прежнего Соглашения, срок действия которого закончился 31 декабря 2014г., мало кого удовлетворяли.

Поэтому Профсоюз изначально ставил перед собой задачу заключить соглашение на более выгодных для работников условиях.

Учитывая, что профессиональный уровень представителей работодателей на переговорах по отраслевому Соглашению традиционно очень высок, мы сформировали профсоюзную сторону комиссии и включили в нее подготовленных, опытных профсоюзных специалистов. В результате наша команда достойно оппонировала представителям работодателей и смогла получить хороший результат.

Заключению соглашения предшествовали длительные напря-

женные переговоры и вплоть до последнего заседания комиссии по подготовке проекта Соглашения сохранялись существенные разногласия. Но в итоге стороны смогли прийти к согласию, найти компромиссные решения.

Новое Соглашение по ряду позиций выгодно отличается от прежнего. Так, нам удалось договориться об установлении минимальной заработной платы работников в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения РФ (ранее этот показатель фиксировался на уровне МРОТ); о рассмотрении работодателем вопроса об индексации заработной

платы не реже одного раза в год с учетом всех обстоятельств, значимых для работников; повысить минимальную оплату за работу в ночную смену с прежних 20% до 30% тарифной ставки; отрегулировать вопросы, возникшие в связи с принятием нового законодательства о специальной оценке условий труда.

В целом мы довольны результатом. По сравнению с предыдущим Соглашением профсоюз сделал большой шаг вперед. Считаю, что новое Соглашение послужит хорошей основой для заключения коллективных договоров на предприятиях.

В заключение хочу выразить благодарность коллегам, которые вместе со мной участвовали в переговорах по заключению Соглашения: Светлане КНЯЗЕВОЙ, Алексею КОСТИНУ, Евгению МЕРКУЛОВУ, Анатолию РОЖКОВУ, Фаине РАССВЕТАЛОВОЙ.

Соглашение направлено в Федеральную службу по труду и занятости для уведомительной регистрации. После регистрации текста Соглашения будет размещен на интернет-сайте Рослеспрофсоюза, а также направлен в территориальные организации для использования в работе.

